

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Work to Belong – Välittävä työyhteisö nuorille -projektin toteuttaminen Tredussa**  
**TRE:4590/02.04.01/2024**

**Lisätietoja päätöksestä**

Kehitysjohtaja Tuula Hoivala, p. 050 329 5711, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Valmistelijan yhteystiedot**

Lehtori Mervi Junno-Uski, p. 050 339 9955, etunimi.sukunimi@tampere.fi

**Päätös**

Tampereen seudun ammattiopisto Tredussa toteutetaan rahoituspäätöksen VN/2860/2024 (22.11.2024) mukainen Work to Belong – Välittävä työyhteisö nuorille -projekti ajalla 24.1.2025 – 31.12.2026.

Projektin kokonaiskustannusarvio on 370 000 euroa. Tredun osuus projektin kokonaisbudjetista on 27 500 euroa, projektissa ei ole omarahoitusosuutta.

Projektin vastuulliseksi hoitajaksi nimetään koulutussuunnittelija Hanna Orava, ja taloushallinnon yhteyshenkilöksi suunnittelija Anne Tuikkala.

Projektin operatiiviseksi omistajaksi nimetään koulutuspäällikkö Kaisa Kukkohovi.

Projektityöryhmään nimetään lehtorit Mervi Junno-Uski ja Mari Palenius.

Projektin vastuullisen hoitajan, projektiryhmän jäsenten, projektipalvelusihteerin ja taloushallinnon yhteyshenkilön esihenkilöinä toimivat heidän vakituiset esihenkilönsä.

Projektin kustannukset maksetaan kustannuspaikalta 134728 ja projektin PRR-tunnus on E1340\_251\_03.

**Perustelut**

HelsinkiMissio ry on hakenut 4.10.2024 Sosiaali- ja terveysministeriöltä Kestävän kasvun ohjelman valtionavustusta nuorten mielenterveyden tukeen työelämässä Work to Belong – Välittävä työyhteisö nuorille -projektille. Tampereen kaupunki, Tampereen seudun ammattiopisto Tredu on ollut mukana hakemuksessa yhtenä osatoteuttajana.

Hankkeen kohderyhmänä ovat työelämän alussa olevat nuoret työntekijät (18–29-vuotiaat) ja toisen asteen koulutuksesta työelämään siirtymässä olevat nuoret. Hankkeessa järjestetään yksinäisyyskoulutuksia työyhteisöille, Välittävän työyhteisön kehittämistyöpajoja yhdessä nuorten kanssa sekä tarjotaan apua niille nuorille toisella asteella ja työpaikoilla, jotka kokevat haitallista yksinäisyyttä. Hankkeen näkökulmana on kehittää opiskelijoiden onnistumisia siirryttäessä oppilaitoksesta työelämään. Siirtymävaiheet ovat aina riski yksinäisyyden kokemuksen lisääntymiselle. Tavoitteena on ehkäistä yksinäisyyden lisääntymistä siirtymävaiheessa ja turvata onnistunut työelämän alku. Tarkoituksena on jalkauttaa yksinäisyystyötä työelämään, jotta nuorten mielenterveys ja kiinnittyminen työelämään

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

vahvistuu yksinäisyyttä vähentämällä. Tredu toimii osatoteuttajana ja järjestää nuorille työpajoja, joissa yhteiskehitetään Välittävä työyhteisö -työkalu.

Sosiaali ja terveysministeriö on myöntänyt 22.11.2024 (VN/28650/2024) Work to Belong – Välittävä työyhteisö nuorille -projektille rahoitusta Suomen kestävä kasvun ohjelmasta. Ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU). Hankkeelle myönnettiin avustusta yhteensä 370 000 euroa, avustus on 100% tukea.

Avustuksen käyttöaika on 22.11.2024- 31.12.2025.

Projektia hallinnoi HelsinkiMissio ja hankkeen muina toteuttajina toimivat Tampereen seudun ammattiopisto Tredu sekä HUS Helsingin yliopistollinen sairaala / Mielenterveystalo.

Projektin kokonaiskustannusarvio on 370 000 euroa. Tredun osuus projektin kokonaisbudjetista 27 500 euroa.

Projektissa noudatetaan Tampereen kaupungin hankintaohjeistusta, taloudenhoidon konsernimääräystä ja projektiohjeistusta. Elinvoiman palvelualueen toimintasäännön (12.12.2024 § 105) perusteella Tredun projektipäälliköillä on oikeus tehdä alle 15 000 euron hankintoja vastuullaan olevien projektien osalta projektisuunnitelman ja -budjetin mukaisesti. Johtajan, ammatillinen koulutus päätöksen 10.1.2025 § 5 perusteella projektin vastuullisella hoitajalla on tilausoikeus projektin kustannusarvion puitteissa. Kustannusten hyväksymisessä noudatetaan johtajan, ammatillinen koulutus, päätöksiä hyväksymisoikeuksista.

Projektissa noudatetaan Tampereen kaupungin hankintaohjeistusta, taloudenhallinnon pysyvää määräystä ja projektiohjeistusta.

Kehitysjohtajan päätösvalta asiassa perustuu palvelualueen johtajan päätökseen 12.12.2024 § 105 Elinvoiman palvelualueen toimintasääntö. (Toimintasäännön liite: Yleishallinto 1.1.2025 alkaen.)

### **Tiedoksi**

Kirsi Viskari, Noora A Suorsa, Ville Sipiläinen, Anne Nousiainen, Anne Tuikkala, Matti Kannus, Mervi Junno-Uski, Mari Palenius, Terhi Rissanen, Johanna Ojamäki, Hanna Orava, Marko Seppä-Murto, Kaisa Kukkohovi

### **Allekirjoitus**

Kehitysjohtaja Tuula Hoivala

Lähetetty tiedoksi sähköpostilla 24.1.2025.

Tampere  
24.01.2025

**Tampere**

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

**Ote viranhaltijapäätöksestä**

24.01.2025

3 (4)

**§ 3**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

Virve Kovanen  
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

---

**Muutoksenhakukielto**

§ 3

**Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)